CALTRIX®

WISSEN WEITERGEBEN STATT NUR AUFSCHREIBEN

DIE DIAGNOSE

Auf welcher Stufe steht euer Onboarding?

Fast jedes Unternehmen hat eine Checkliste, eine Mappe und einen Willkommenstag. Und trotzdem dauert es länger als geplant, bis jemand Neues eigenständig arbeitet.

STUFE 1

Ad hoc

„Kollege zeigt's dir." Wer Zeit hat, macht es.

STUFE 2

Dokumentiert

Checkliste und Mappe. Für alle dieselbe.

STUFE 3

Strukturiert

Pfad je Rolle, Name und Termin je Schritt, Stand sichtbar.

STUFE 4

Verzahnt

Einarbeitung geht in Entwicklung über.

Ihre Stufe ist die niedrigste von vier Dimensionen, nicht der Durchschnitt. Denn Onboarding ist eine Kette.

Caltrix Software UG (haftungsbeschränkt) · Am Steeg 4 · 65239 Hochheim/Main · kontakt@caltrix.de · +49 1520 6145 297 · caltrix.de

Vier Fragen, eine je Dimension

Ehrlich beantworten, nicht wohlwollend. Jedes Nein zeigt, wo die Kette reißt.

STRUKTUR
Gibt es je Rolle einen festgelegten Weg mit Reihenfolge, unabhängig davon, wer gerade einarbeitet?
☐ Ja ☐ Nein

VERANTWORTLICHKEIT
Steht hinter jedem wesentlichen Schritt eine namentliche Person und ein Termin?
☐ Ja ☐ Nein

SICHTBARKEIT
Können Sie ohne Rückfrage sagen, wie weit Ihre letzte Neueinstellung heute ist?
☐ Ja ☐ Nein

ANSCHLUSS
Wird am Ende erhoben, was die Person jetzt kann und was als Nächstes kommt?
☐ Ja ☐ Nein

Das ganze Bild in drei Minuten

Zwölf Fragen, Ja oder Nein. Sie bekommen Ihr Profil über alle vier Dimensionen und die eine, an der es bei Ihnen hängt.

caltrix.de/onboarding-selbstcheck