

DIE DIAGNOSE

Auf welcher Stufe steht **euer Onboarding**?

Fast jedes Unternehmen hat eine Checkliste, eine Mappe und einen Willkommenstag. Und trotzdem dauert es länger als geplant, bis jemand Neues eigenständig arbeitet.

STUFE 1**Ad hoc**

„Kollege zeigt's dir."
Wer Zeit hat, macht es.

STUFE 2**Dokumentiert**

Checkliste und
Mappe. Für alle
dieselbe.

STUFE 3**Strukturiert**

Pfad je Rolle, Name
und Termin je
Schritt, Stand
sichtbar.

STUFE 4**Verzahnt**

Einarbeitung geht in
Entwicklung über.

Ihre Stufe ist die niedrigste von vier Dimensionen, nicht der Durchschnitt. Denn Onboarding ist eine Kette.

Vier Fragen, eine je Dimension

Ehrlich beantworten, nicht wohlwollend. Jedes Nein zeigt, wo die Kette reißt.

STRUKTUR

Gibt es je Rolle einen festgelegten Weg mit Reihenfolge, unabhängig davon, wer gerade einarbeitet?

☐ Ja ☐ Nein

VERANTWORTLICHKEIT

Steht hinter jedem wesentlichen Schritt eine namentliche Person und ein Termin?

☐ Ja ☐ Nein

SICHTBARKEIT

Können Sie ohne Rückfrage sagen, wie weit Ihre letzte Neueinstellung heute ist?

☐ Ja ☐ Nein

ANSCHLUSS

Wird am Ende erhoben, was die Person jetzt kann und was als Nächstes kommt?

☐ Ja ☐ Nein



Das ganze Bild in drei Minuten

Zwölf Fragen, Ja oder Nein. Sie bekommen Ihr Profil über alle vier Dimensionen und die eine, an der es bei Ihnen hängt.

caltrix.de/onboarding-selbstcheck